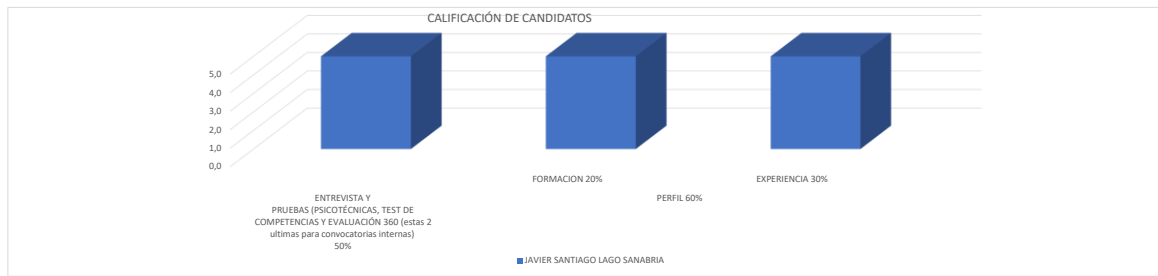


PROCESO: Gestión y Desarrollo del Talento Humano	FORMATO	Código: DHRG14
	CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA	Versión: 7

DATOS GENERALES			
CARGO AL QUE ASPIRA	EMBAJADOR DE LA DIVERSIDAD	JEFE DE AREA	JURADO BERNAL DIANA CAROLINA
PSICÓLOGO A CARGO	GABRIEL SANDOVAL OYOLA	AREA	BIENESTAR UNIVERSITARIO Y HUELLA GRANCOLOMBIANA
FECHA DEL PROCESO	9/07/2025	DEPENDENCIA	DIRECCION BIENESTAR UNIVERSITARIO Y HUELLA

CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS						
CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTES DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 últimas para convocatorias internas) 50%	PERFIL 60%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICION
			FORMACION 20%	EXPERIENCIA 30%		
JAVIER SANTIAGO LAGO SANABRIA	CONVOCATORIA INTERNA	5.0	5.0	5.0	100%	Muy alto ajuste



Escala de Calificación 1 - 5

CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360° 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
Candidato 1				0.0
Candidato 2				0.0
Candidato 3				0.0

Nota: En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN	Tras la evaluación integral del desempeño del colaborador en su rol como Embajador de la Diversidad, se evidencia un alto nivel de compromiso, actitud de servicio y una destacada capacidad de generar ambientes inclusivos y empáticos. En virtud de lo anterior, se aprueba su reintegro y continuidad en el rol de Embajador de la Diversidad, como reconocimiento a su labor y con la confianza de que continuará siendo un referente positivo dentro de la institución.
CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO	Se solicita continuidad del rol de embajador de la diversidad Poli quien apoyará durante el semestre 2025-2 a los equipos de la dirección de experiencia e inclusión en actividades de sensibilización de la oficina de inclusión y el despliegue de la CX academy derivado de la estrategia de gestión del cambio de la política de experiencia institucional

Nota: Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento

Tipo de brecha:

Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección